

Grains
de Sel
Cie



LES DIFFÉRENTS MODES DE GOUVERNANCE ET
D'ORGANISATION DU TRAVAIL EN ENTREPRISE



Programme daté du : 11/02/2022

CONTEXTE

S'intéresser aux modes d'organisation et de gouvernance des organismes, c'est rechercher des solutions concrètes et efficaces pour libérer les compétences et les énergies présentes au sein de son organisation, pour la recherche de solutions aux problématiques du monde moderne (digitalisation, transition écologique, crises sociale et sanitaire, recherche de sens, ...), en s'appuyant sur l'intelligence collective.

INTENTION DE LA FORMATION

Apporter aux managers et chef.fes de service, de nouvelles façons de répondre à leurs enjeux:

- développer des solutions concrètes et innovantes ;
- mettre en œuvre des stratégies pertinentes ;

... en s'intéressant à la manière dont le pouvoir et l'autorité sont distribués dans l'organisation, ainsi qu'aux processus de prise de décision. Permettre une plus grande responsabilisation, implication, mobilisation et motivation des parties-prenantes concernées par le fonctionnement des organisations. Identifier les adaptations à mettre en œuvre et les moyens/méthodes à mobiliser pour ajuster son mode de gouvernance à ses besoins.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET ÉVALUABLES

A L'ISSUE DE LA FORMATION, LE STAGIAIRE SERA CAPABLE DE...

- Connaître les différents types d'organisation existants ;
- S'appropriier et mettre en œuvre une grille de lecture des organisations ;
- Évaluer la situation de sa propre organisation ;
- Décrire et illustrer le fonctionnement des organisations les plus innovantes ;
- Identifier l'objectif à atteindre dans son organisation et les méthodes à mobiliser.

Public cible : DIRECTEUR.TRICE/CHEF.FE DE SERVICE.

Durée : 4 demi-journées (14h)

Nombre de stagiaires : de 4 à 12 stagiaires

Pré-requis : Pas de pré-requis.

Chaque stagiaire sera invité à renseigner en amont de la formation un formulaire de positionnement - en ligne - pour expliciter ses attentes, objectifs individuels à travers cette formation et toute demande/question éventuelle adressée au formateur afin d'adapter la formation.

Modalités d'accès à la formation : Cette formation est accessible à tous. Si l'un des participants a des besoins spécifiques ou est en situation de handicap, merci de nous en informer et nous mettrons en œuvre les conditions adaptées pour faciliter ses apprentissages.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

Afin de proposer une formation attractive, vivante et efficace, nous prévoyons des séquences rythmées, basées sur des concepts pédagogiques expérientiels validés dans le cycle de l'apprentissage : observation, conceptualisation, expérimentation, avant l'expérience concrète.

Méthodes pédagogiques : exposé, échanges, apports d'expérience, travail en binôme, temps de réflexion individuels

Moyens pédagogiques : supports ppt de formation, vidéos



DÉROULÉ DÉTAILLÉ DES 2 JOURNÉES :

Demi-journée 1 : Comprendre la situation de mon organisation

Séquence 1 : Connaître les différents types de mode de gouvernance

Séquence 2 : S'approprier et mettre en oeuvre une grille de lecture des organisations :

Demi-journée 2 :

Séquence 3 : Décrypter les modèles innovants et identifier son intention d'évolution :

Demi-journée 3 : Envisager les manières de se transformer

Séquence 4 : Intégrer le poids des croyances

Séquence 5 : Identifier les capacités d'évolution de son organisation

Demi-journée 4 :

Séquence 5 : Construire le plan d'évolution de son mode d'organisation

Clôture : évaluation de la formation

EVALUATION

Les exercices d'application et débriefing permettent une évaluation des acquis progressive au long de la formation. L'évaluation est également possible à chaque début des demi-journées, lors d'un tour de table sur la mise en oeuvre du plan d'action individuel. Les apprenants seront contactés 6 semaines après le dernier jour de formation pour un temps de partage de 45 min en visio-conférence, pour débriefer de leurs apprentissages, exposer leurs questions et envisager des liens d'entraide au-delà. Un compte-rendu pourra être établi par le formateur pour reprendre les points clés soutenant la mise en oeuvre des apprentissages.

Modalité d'évaluation : quizz d'entrée et de sortie de formation sur l'ensemble des critères, et évaluations au cours des exercices d'application.

Validation de la formation : Certificat de réalisation

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION :

- Des quizz d'autodiagnostic pour se positionner soi et son équipe
- Une variété d'exercices pour assurer l'engagement des participants dans les apprentissages
- Des temps de partage pour gagner en efficacité et repartir avec de nombreuses pistes de réflexion
- Des outils à ré-utiliser facilement en situation professionnelle

Indicateurs : En cours de construction

MISE EN ŒUVRE PRATIQUE

Délai de mise en oeuvre :

Selon demande - Contacter le formateur pour envisager un planning qui vous convienne. La formation est généralement possible sous 2 mois .

Modalités : En distanciel ou en présentiel - en collectif - les séances sont décomposées en demi-journée afin de donner un rythme soutenable et profitable pour les participants, en évitant des temps trop long devant un écran.



Moyens techniques : Pour les temps distanciel : prévoir un espace de confidentialité (bureau individuel, salle de réunion réservée) ainsi qu'un ordinateur muni d'un micro, d'une caméra et d'une connexion internet permettant une visio-conférence avec partage d'écran.

Pour le temps présentiel : salle adaptée à la formation pour le nombre de participants (paperboard, vidéo-projecteur), le reste du matériel est fourni par l'organisme de formation.

Coût pour une journée de formation : 250 € HT / Stagiaire

Lieu : à définir avec le client

Votre formatrice

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE NOTRE FORMATRICE VOUS REpond



Charlotte GERMANAZ

Consultante et formatrice depuis le début de ma vie professionnelle, j'ai toujours considéré la formation comme un levier de transformation pour avancer, seul ou en groupe. D'abord formatrice en Lean Management, excellence opérationnelle à travers des jeux pédagogiques éprouvés, j'ai développé progressivement mes compétences en ingénierie pédagogique pour accompagner des managers et salariés dans des évolutions organisationnelles sur-mesure chez mes clients. J'ai ainsi pu contribuer et animer des parcours tels que : Devenir Formateur interne, Devenir animateur/manager d'équipe autonome, Devenir référent dans une équipe autonome, Comment conduire le changement ?

Je nourris mes formations d'exemples concrets tirés de mon activité de consultante opérationnelle et d'accompagnatrice au changement depuis 14 ans.

Contact :

Charlotte@grains-de-sel-cie.com

06 73 07 30 59