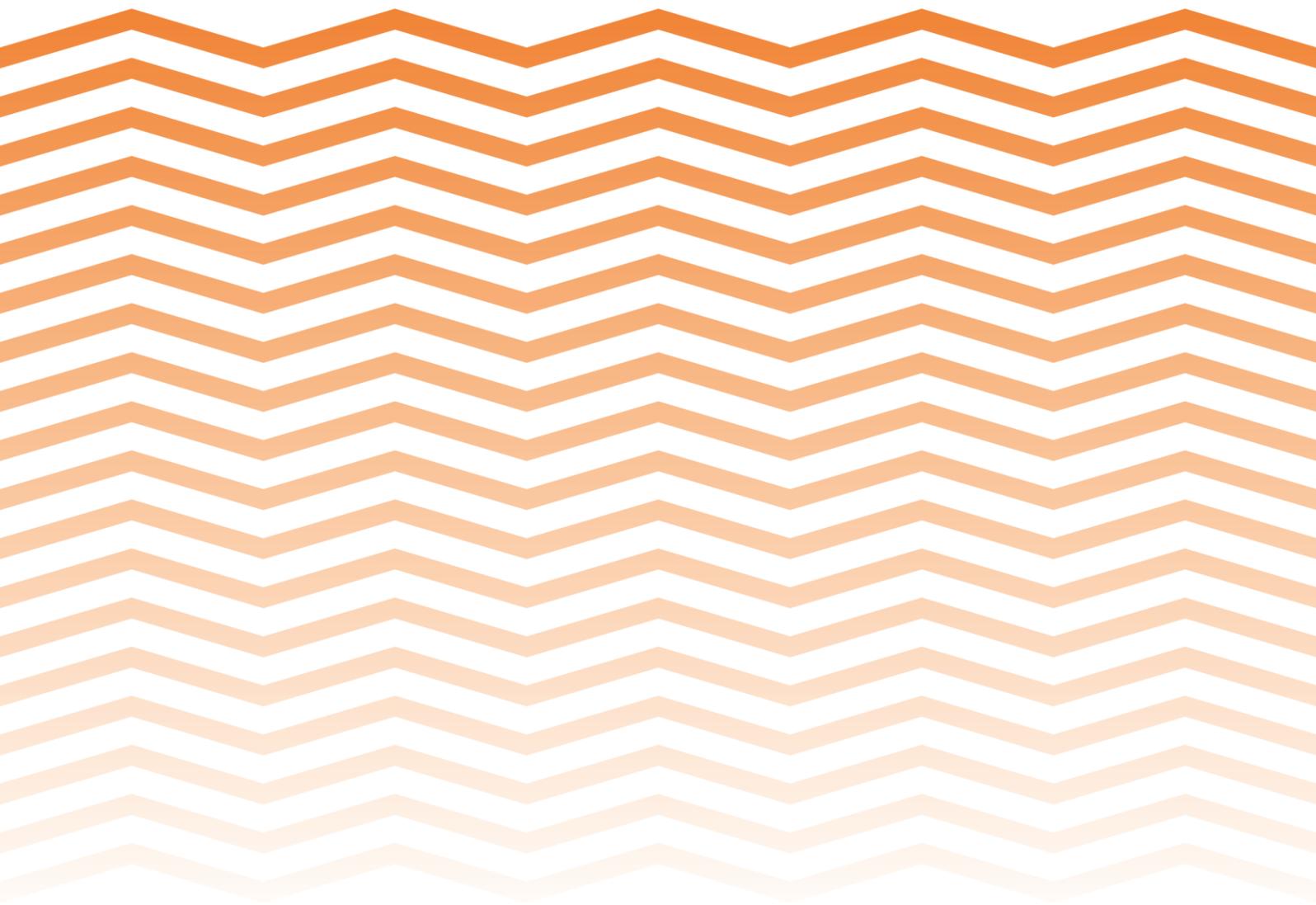


Grains
de Sel
Cie



DEVELOPPER SON POUVOIR D'AGIR



Programme daté du : 20/11/2021

CONTEXTE

La crise sanitaire a rendu partiellement, voire totalement, impossible la réalisation d'une partie des activités des organisations. Elle entraîne donc une modification importante des modalités d'exécution des missions. Cet arrêt ou modification subi(e) de l'activité place souvent les collaborateurs concernés dans un inconfort lié au changement. Ces changements semblent devoir durer et se renforcer. Ils impliquent donc un repositionnement des collaborateurs au sein de leur organisation ; provoquant de la tension et de nombreux désagréments. Ces derniers doivent être accompagnés pour retrouver confiance, enthousiasme et allant dans l'exercice de leur fonction.

INTENTION DE LA FORMATION

Créer un cadre de confiance permettant de "rêver" son futur professionnel en s'ancrant dans ses réussites passées. Définir des objectifs individualisés avec des engagements d'action. Redonner confiance dans l'avenir en trouvant ses ressources pour agir.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET ÉVALUABLES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de ...

- Identifier ses compétences à travers ses expériences réussies
- Développer son pouvoir d'agir en tenant compte du contexte et ses propres compétences
- Révéler les motivations de son engagement dans son métier
- Recréer un capital confiance favorable à l'action
- Imaginer son futur professionnel et s'engager dans l'action

Public cible : tous les collaborateurs

Durée : 3 jours (21h) **Nombre de stagiaires :** 5 à 10 stagiaires

Pré-requis : entretiens individuels en amont de la formation

Modalités d'accès à la formation : Cette formation est accessible à tous. Si l'un des participants a des besoins spécifiques ou est en situation de handicap, merci de nous en informer et nous mettrons en œuvre les conditions adaptées pour faciliter ses apprentissages.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

La première journée en collectif amène à poser un cadre de sécurité indispensable à l'engagement de chacun. La suite de la formation est une succession d'apprentissages théoriques suivis de mise en application par chaque apprenant, le tout au service de son projet professionnel. Les deux premières journées sont groupées et en présentiel. La troisième journée est réalisée en distanciel.

Méthodes pédagogiques : exposé, échanges, apports d'expérience, travail en binôme

Moyens pédagogiques : supports ppt de formation, vidéoprojecteur, ordinateur, paperboard



DÉROULÉ DES 3 JOURNEES :

Séquence 1 - Lancement de la formation

Séquence 2 - Définir son projet professionnel

Séquence 3 - Identifier les freins au changement

Séquence 4 - Lever les freins au changement

Séquence 5 - Construire son pack Valeur/Anti Valeur

Séquence 6 - Construire son Ikigai

EVALUATION :

Modalité d'évaluation : Après une auto-évaluation en début de formation, réalisation d'un dossier individuel permettant d'identifier ses forces, compétences, réussites, ainsi que son projet et un plan d'action concret, évalué par le formateur après la fin de la formation. Bilan permettant de valider les acquis et les points de progression.

Validation de la formation : Certificat de réalisation

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION :

- Un entretien préalable permettant de réassurer les apprenants sur le contenu et le déroulé de la formation
- Une démarche complètement individualisée
- Le soutien encouragé entre apprenants
- Une approche volontairement positive et valorisante pour les participants
- L'expérimentation de nombreux outils pratiques
- Contextualisation des apprentissages

Indicateurs : En cours de construction

MISE EN ŒUVRE PRATIQUE

Délai de mise en oeuvre :

Selon demande - Contacter le formateur pour envisager un planning qui vous convienne. La formation est généralement possible sous 3 mois .

Modalités : En présentiel et en distanciel

Moyens techniques : Pour les temps distanciel : prévoir un espace de confidentialité (bureau individuel, salle de réunion réservée) ainsi qu'un ordinateur muni d'un micro, d'une caméra et d'une connexion internet permettant une visio-conférence avec partage d'écran.

Pour le temps présentiel : salle adaptée à la formation pour le nombre de participants (paperboard, vidéo-projecteur), le reste du matériel est fourni par l'organisme de formation.

Coût pour une journée de formation : 290€ H.T/stagiaire

Lieu : à définir avec le client



Votre formateur

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE NOTRE FORMATEUR VOUS REPOND



Falco BAUDON

.Je suis formateur depuis plus de 5 ans. J'ai été formé comme formateur occasionnel en novembre 2015 (25h de formation). J'ai exercé cette activité dans plusieurs domaines et contextes : Licence Responsable Manager de la Distribution, Master I et II à l'IEFT Lyon (école de tourisme) ou pour des organismes régionaux de formation au tourisme (MONA, Trajectoires Tourisme, Agence d'Attractivité d'Alsace, CRT Champagne Ardennes). J'ai expérimenté à plusieurs reprises le modèle de la Classe Inversée (l'apprenant devient formateur) afin de favoriser la collaboration et la responsabilisation. Mes formations

intègrent de nombreux éléments issus de mes expériences en tant que facilitateur au changement et à l'innovation, dont des témoignages d'acteurs.

Je connais parfaitement le secteur du tourisme institutionnel, ayant été directeur d'office de tourisme pendant 17 ans.

J'accompagne par ailleurs depuis plusieurs années des personnes en phase de réinsertion professionnelle ou de développement de projet entrepreneurial.

Contact : falco@grains-de-sel-cie.com - Tel : 06 50 30 45 73