

Grains  
de Sel  
Cie



AUGMENTER/RETROUVER SA  
CREATIVITE



Programme daté du : 11/11/2022

## CONTEXTE

Dans un monde en constant changement, climatique, sociaux, numérique, sociétal... Être agile et créatif permet d'avoir une valeur ajoutée forte. En effet, la créativité permet d'imaginer des possibles qui n'existent pas, de comprendre et de percevoir les situations différemment, d'imaginer des solutions, des outils, des processus, des solutions inédits.

## INTENTION DE LA FORMATION

Développer une compétence que nous avons tous mais qui ne s'exprime pas toujours pleinement : la créativité. La méthodologie proposée par Grains de Sel Cie privilégie l'expérimentation, la mise en pratique et le partage entre les participants. Il s'agit de vivre l'expérience de la créativité afin d'en percevoir la force et l'intérêt. La multiplication des outils et la variation des postures de travail permettra aux participants de vivre une expérience différente de formation, en elle-même source d'apprentissage et d'inspiration.

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET ÉVALUABLES

A L'ISSUE DE LA FORMATION, LE STAGIAIRE SERA CAPABLE DE...

- Comprendre les ressorts de la créativité ;
- Maîtriser les process de créativité ;
- Savoir intégrer ces outils aux moments opportuns.

**Public cible :** tous publics adulte

**Durée :** 2 demi-journées (7h)

**Nombre de stagiaires :** de 4 à 12 stagiaires

**Pré-requis :** Pas de pré-requis.

Chaque stagiaire sera invité à renseigner en amont de la formation un formulaire de positionnement - en ligne - pour expliciter ses attentes, objectifs individuels à travers cette formation et toute demande/question éventuelle adressée au formateur afin d'adapter la formation.

**Modalités d'accès à la formation :** Cette formation est accessible à tous. Si l'un des participants a des besoins spécifiques ou est en situation de handicap, merci de nous en informer et nous mettrons en œuvre les conditions adaptées pour faciliter ses apprentissages.

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

Il est proposé aux stagiaires de mettre en pratique les outils et postures avant de pouvoir prendre du recul et d'aborder la théorie. En appliquant à soi-même, à une problématique individuelle les outils, chacun se sent impliqué et mobilisé.

**Méthodes pédagogiques :** exposé, échanges, apports d'expérience, mise en pratique

**Moyens pédagogiques :** supports ppt de formation, vidéoprojecteur, ordinateur, vidéos, bibliographie

## EVALUATION :

**Modalité d'évaluation :** auto positionnement en début de formation, et évaluations au cours des exercices d'application.

**Validation de la formation :** Certificat de réalisation



## LES POINTS FORTS DE LA FORMATION :

- Une formation axée sur la mise en pratique, qui permet à chacun d'avancer
- Une prise de recul proposée après la mise en pratique des outils
- Une évaluation légère, qui n'infantilise pas.

Indicateurs : En cours de construction

## MISE EN ŒUVRE PRATIQUE

Délai de mise en oeuvre :

Selon demande - Contacter le formateur pour envisager un planning qui vous convienne. La formation est généralement possible sous 2 mois .

Modalités : En présentiel ou en distanciel. Les deux demi-journées peuvent être consécutives ou séparées de quelques jours.

Moyens techniques : Pour les temps distanciel : prévoir un espace de confidentialité (bureau individuel, salle de réunion réservée) ainsi qu'un ordinateur muni d'un micro, d'une caméra et d'une connexion internet permettant une visio-conférence avec partage d'écran.

Pour le temps présentiel : salle adaptée à la formation pour le nombre de participants (paperboard, vidéo-projecteur), le reste du matériel est fourni par l'organisme de formation.

Coût pour une journée de formation : 220 € HT / Stagiaire

Lieu : à définir avec le client

## Votre formatrice

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE NOTRE FORMATRICE VOUS REPOND

### Lori CHARON

Formée à la conduite du changement, je suis maintenant heureuse d'aider des équipes et des individus à vivre et à faire vivre des organisations agiles, créatives et porteuses de sens.

Formée en conduite du changement et conduite de projets complexes, j'ai toujours eu à cœur de permettre à tous de s'exprimer et de prendre pleinement part aux évolutions. Ancienne manager en collectivité, je crois fortement en l'intérêt général et trouve aujourd'hui dans les outils d'intelligence collective, de créativité et de conduite du changement collectif le moyen d'accompagner, en douceur, les organisations dans leurs transformations.

Contact : [lori@grains-de-sel-cie.com](mailto:lori@grains-de-sel-cie.com) - Tel : 06 65 96 91 21